

---

**Χαιρετισμός Προέδρου ΕΙΦ στην δημόσια συζήτηση με θέμα:  
Εργασιακός Εκφοβισμός, Σεξουαλική Παρενόχληση στην  
Εργασία, 13.6.2023**

---

Έντιμε Πρόεδρε της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας,

Έντιμη Επίτροπε Ισότητας των Φύλων,

Αγαπητέ Πρόεδρε της ΑΣΔΥΚ,

Αγαπητοί/ες ομιλητές, προσκεκλημένοι/ προσκεκλημένες

Η σημερινή δημόσια συζήτηση, έχει ως θέμα, δύο σοβαρά κοινωνικά προβλήματα, που τα τελευταία χρόνια αναδεικνύονται και γίνονται αντιληπτά όλο και περισσότερο.

Ο εργασιακός εκφοβισμός, η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση, δημιουργούν ένα εχθρικό περιβάλλον εργασίας, το οποίο επηρεάζει τόσο την ευημερία του θύματος και όλες τις εκφάνσεις της ζωής του όσο και την ομαλή λειτουργία του ίδιου του χώρου εργασίας. Οι χώρες - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης άρχισαν να περιλαμβάνουν στις νομοθεσίες τους, προβλέψεις για τον εργασιακό εκφοβισμό από το 1990 και έπειτα. Το παράδειγμα της Σουηδίας και της Γαλλίας, σε ό,τι αφορά την θέσπιση ειδικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση του προβλήματος, μιμήθηκαν η Ολλανδία, το Βέλγιο, η Φιλανδία, Γερμανία και Ιταλία από την δεκαετία του '90. Αξίζει επίσης να σημειωθεί, ότι σε αρκετές αγγλοσαξονικές και σκανδιναβικές χώρες της Ευρώπης, υπάρχουν νόμοι που ρυθμίζουν με σαφήνεια τον εκφοβισμό στην εργασία.

Στην Κύπρο ο εργασιακός εκφοβισμός δεν είναι νομοθετικά κατοχυρωμένος. Το θετικό όμως είναι ότι τα τελευταία χρόνια γίνονται συζητήσεις επί του θέματος,

τόσο ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων σε αυτεπάγγελτες συζητήσεις, όσο και σε δημόσιες συζητήσεις, όπως η παρούσα.

Εννοιολογικά ο όρος «mobbing» προέρχεται από το ρήμα «to mob» και σημαίνει κακομεταχειρίζομαι κάποιον, επιτίθεμαι, περικυκλώνω. Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας αναφέρεται στο φαινόμενο με τους όρους bullying, mobbing, συναισθηματική κακοποίηση και αναγνωρίζει τη σημαντική αυξητική πορεία του φαινομένου τα τελευταία χρόνια. Σύμφωνα με έρευνα που δημοσιεύτηκε στο **NCBI (National Center for Biotechnology Information) το 2019**, από 300 άτομα που αντιμετώπιζαν ψυχολογικές διαταραχές, τα 130 αντιμετώπιζαν ψυχολογικό τραύμα από εργασιακό εκφοβισμό, γεγονός που αναδεικνύει τον μεγάλο αντίκτυπο του φαινομένου στην ψυχική διάπλαση του ατόμου. Συνεπώς, είναι επιτακτική ανάγκη να ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα, ούτως ώστε να κατοχυρωθεί νομοθετικά το αδίκημα του εργασιακού εκφοβισμού στην χώρα μας, αλλά και να υιοθετηθούν προληπτικές δράσεις και μέτρα για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και εργοδοτών για την αποφυγή του.

Όσον αφορά το φαινόμενο της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, η μοναδική νομοθεσία στην Κύπρο που ρυθμίζει τα εν λόγω ζητήματα είναι ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος του 2002.

Η σεξουαλική παρενόχληση, είναι ένα υπαρκτό κοινωνικό πρόβλημα, अपαράδεκτο στις σύγχρονες κοινωνίες και ασφαλώς τιμωρητέο. Στην Κύπρο το 2003 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 205(I)2002, σε συμμόρφωση με τις σχετικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προνοεί και υιοθετεί ως κύριο σκοπό του την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση και απαγορεύει κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου. Η σεξουαλική παρενόχληση ή παρενόχληση, θεωρείται πλέον με βάση τις πρόνοιες του νόμου, ως διάκριση λόγω φύλου και παράλληλα βέβαια και ποινικό αδίκημα.

Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι με βάση έρευνες, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, εννέα στα δέκα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης είναι γυναίκες και από αυτές, μόνο ένα πολύ μικρό ποσοστό προβαίνει σε καταγγελίες.

Η σεξουαλική παρενόχληση προσβάλλει και καταπιέζει την γυναίκα στο εργασιακό της περιβάλλον και δεν της επιτρέπει να αναπτύξει ισότιμα τις δυνατότητες της. Πρέπει να αντιπαλέψουμε το φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών, της οποίας η σεξουαλική παρενόχληση είναι μια νοσηρή πλευρά.

Ο κάθε εργαζόμενος και η κάθε εργαζόμενη έχει δικαίωμα να εργάζεται σε ένα περιβάλλον, το οποίο σέβεται την ευημερία του, τις ανάγκες του και στο οποίο νιώθει προστασία.

Ο εργασιακός εκφοβισμός και η σεξουαλική παρενόχληση συνιστούν μορφές καταχρηστικής συμπεριφοράς, οι οποίες λειτουργούν ως απειλές για την υγεία και την ασφάλεια του ατόμου καθώς επηρεάζει αρνητικά τόσο την επαγγελματική και προσωπική ζωή των εργαζομένων όσο και την εργασιακή ειρήνη και το εργασιακό κλίμα στην επιχείρηση.

Κλείνοντας, θα ήθελα να συγχαρώ εκ μέρους της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση την ΑΣΔΥΚ για την πρωτοβουλία της για την σημερινή εκδήλωση υπο την αιγίδα της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων. Θα ήθελα να τονίσω ότι είμαστε στη διάθεσή σας για την λήψη θετικών μέτρων, ούτως ώστε να ενισχύσουμε την προστασία των εργαζομένων από πράξεις εργασιακού εκφοβισμού και σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σας ευχαριστώ που με ακούσατε και ευελπιστώ ότι η σημερινή ημερίδα θα συμβάλει τα μέγιστα στην καταπολέμηση των κοινωνικών αυτών προβλημάτων.